

Sukladno odredbama Zakona o ravnopravnosti spolova ( NN 116/03. ) ravnateljica Osnovne škole Svete Ane u Osijeku donosi

## **PLAN DJELOVANJA ZA PROMICANJE I USPOSTAVLJANJE RAVNOPRAVNOSTI SPOLOVA**

### **1. *NORMATIVNO REGULIRANJE ZABRANE I DISKRIMINACIJE I ZAŠTITE DOSTOJANSTVA U ŠKOLI.***

Školski odbor Osnovne škole Svete Ane u Osijeku donio je Izmjene i dopune Pravilnika o radu sukladno izmjenama i dopunama Zakona o radu ( NN 114/03. ) čime su uređena pitanja u svezi sa zabranom diskriminacije:

- utvrđivanje zabrane izravne i neizravne diskriminacije
- izuzeci zabrane diskriminacije
- reguliranje pojmova uznemiravanja i spolnog uznemiravanja
- teret dokazivanja u sporu
- naknada štete
- zaštita dostojanstva radnika
- obveza imenovanja osobe koja je ovlaštena primati i rješavati pritužbe vezane uz zaštitu dostojanstva radnika

### **2. *ANALIZA ZASTUPLJENOSTI RADNIH MJESTA PREMA SPOLU***

Na osnovi analize položaja žena i muškaraca i njihovoj zastupljenosti prema broju radnih mjesta u školi, utvrđuje se da je broj zaposlenih 39.

Ugovor o radu na neodređeno vrijeme:

- ukupno: **40**
- žena: **37**
- muškaraca: **3**

Ugovor o radu na određeno:

- ukupno: **1**
- žena: **1**
- muškaraca: **0**

### **3. *REZULTAT ANALIZE***

Analizom zastupljenosti prema broju radnih mjesta i prema spolu utvrđuje se da ja u Osnovnoj školi Svete Ane u Osijeku podzastupljen **muški** spol.

### **4. *CILJEVI***

- Uspostavljanje uravnotežene zastupljenosti spolova u školi u skladu s objektivnim i subjektivnim mogućnostima, osobito vodeći računa o konkretnim slučajevima zapošljavanja.
- Poduzimanje mjera za sprečavanje izravne i neizravne diskriminacije.
- Zabrana diskriminacije na temelju bračnog i obiteljskog statusa i spolne orijentacije.

### **5. *NAČIN PROVEDBE***

Škola će voditi računa da ne dolazi do diskriminacije u odnosu na:

- uvjete zapošljavanja
- napredovanje na poslu
- pristup svim vrstama i stupnjevima školovanja, profesionalne orijentacije, stručnog usavršavanja i osposobljavanja, dokvalifikacije i prekvalifikacije

- uvjete zaposlenja i rada, sva prava iz rada i na temelju rada uključujući jednakost plaće.  
Pri oglašavanju potreba za radnikom u oglasu će ,biti istaknuto da se mogu javiti osobe oba spola.  
Imenovanje osobe zadužene za primanje, evidentiranje i rješavanje pritužbi vezanih uz oblike diskriminacije i očuvanja dostojanstva radnika.

#### 6. RAZLOZI ZA UVOĐENJE POSEBNIH MJERA

Zbog neravnomjerne zastupljenosti spolova u sustavu osnovnog školstva koja je posljedica neselektivnog pristupa u školovanju kadrova. Radi takvog stanja u osnovnom školstvu, ne dolazi do primjene posebnih mjera, već se pri zapošljavanju treba voditi računa kako bi se uspostavila što uravnoteženija zastupljenost među spolovima.

#### 7. NADZOR NAD PROVEDBOM

Provedba Plana nadzirat će se putem

- periodične analize stanja
- evidentiranja svih slučajeva diskriminacije ili povrede dostojanstva
- sankcioniranja počinitelja
- promicanja ravnopravnosti spolova radi sprečavanja diskriminacije i povrede dostojanstva osoba.

KLASA : 602-02/06-09-09  
URBROJ: 2158/09-06-01/590

U Osijeku \_\_\_\_\_, 2006. godine

Ravnateljica škole:  
Zdenka Džanko

Predsjednica Školskog odbora:  
Branka Vulić