Osijek, 13. studeni 2019.

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj za učitelja/icu u produženom boravku, koji je objavljen dana 14. listopada 2019. na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i Osnovne škole Svete Ane u Osijeku, <http://www.os-svete-ane-os.skole.hr/natje_aji> objavljuje:

nakon provedenog testiranja kandidata, Povjerenstvo, prema ostvarenom ukupnom broju bodova iz pisanog testa objavljuje:

**REZULTAT TESTIRANJA**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Redni broj | Ime i prezime kandidata | Ukupan broj bodova/ postotak | Zadovoljio-la/Nije zadovoljio-la |
| 1. | ANJA GROŠELJ | 46/92% | Zadovoljila |
| 2. | MARIJA DELINGER | 38,5/77% | Zadovoljila |
| 3. | DOLORES BATRAC | 28/56% | Nije zadovoljila |
| 4. | BRIGITA GRIZELJ | 27/54% | Nije zadovoljila |
| 5. | KATHARINA ZLOSA | 26/52% | Nije zadovoljila |
| 6. | MIRTA MILIČIĆ | 22/44% | Nije zadovoljila |
| 7. | IRENA ŽUPARIĆ-ANIČIĆ | 21/42% | Nije zadovoljila |
| 8. | ANJA IVEZIĆ | 17/34% | Nije zadovoljila |
| 9. | TENA LUIĆ | 9/18% | Nije zadovoljila |

Kandidat koji nije zadovoljio na testiranju ne ostvaruje pravo na pristup razgovoru (intervjuu).

**Razgovor (intervju) kandidata s Povjerenstvom**

**održat će se dana 14. studenog 2019. godine,**

**u Osnovnoj školi Svete Ane u Osijeku, u uredu ravnateljice**

**Na razgovor se pozivaju sljedeći kandidati koji su zadovoljili na testiranju i ostvarili najmanje 60% bodova prema navedenom rasporedu:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Redni broj | Ime i prezime kandidata  | Vrijeme |
| 1. | MARIJA DELINGER | 9.00 |
| 2. | ANJA GROŠELJ | 9.20 |

Ako kandidat ne pristupi razgovoru (intervjuu), smatrat će se da je povukao prijavu na natječaj.

Kandidat koji ne pristupi razgovoru s Povjerenstvom u navedenom vremenu ili pristupi nakon vremena određenog za početak razgovora, ne smatra se kandidatom natječaja.

Kandidati pristupaju razgovoru prema abecednom redoslijedu prezimena.

Povjerenstvo, na razgovoru s kandidatom, utvrđuje znanja, sposobnosti, interese, motivaciju kandidata za rad u Školi.

Svaki član Povjerenstva vrednuje rezultat razgovora (intervjua) bodovima od 0 do 5. Smatra se da je kandidat na razgovoru zadovoljio ako je ostvario najmanje 60% bodova od ukupnog broja bodova Povjerenstva.

Nakon provedenog razgovora (intervjua) Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

 POVJERENSTVO ZA VREDNOVANJE KANDIDATA